

**ДЕТСКА ГРАДИНА
“ЗЛАТНА РИБКА”- БУРГАС**

УТВЪРЖДАВАМ,
КАТЯ ЧИЛИКОВА:
Директор

ЕТИЧЕН КОДЕКС

ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА УЧИТЕЛИТЕ, МЕДИЦИНСКАТА СЕСТРА, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ В ДГ „ЗЛАТНА РИБКА”, ГР. БУРГАС

ГЛАВА ПЪРВА Общи положения

Чл.1. (1) Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, медицинските сестри, служителите и работниците в ДГ „Златна рибка” - Бургас и има цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на детското заведение.

(2) Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на детското заведение, както и да повишава общественото доверие в професионализма и морала на учителите, служителите и работниците.

Чл.2. (1) Дейността на учителите, медицинските сестри, служителите и работниците от ДГ „Златна рибка” - Бургас се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2) Всеки учител, служител и работник е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- Спазва Конвенцията за защита правата на децата;
- осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
- се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
- следва поведение, което не накърнява престижа на детското заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя обществен и личен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно,

обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на детското заведение.

ГЛАВА ВТОРА

Основни положения

Работещите в ДГ „Златна рибка” - Бургас изпълняват своите функции като се ръководят от следните основни ценности и принципи:

Чл.3. Детството е изключително важен период от живота на човека.

Чл.4. Семейството е най-естествената среда за развитието на детето.

Чл.5. Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

Чл.6. На всяко дете е гарантирано правото на:

- свобода на изразяване на мнение
- свобода на мисълта, съвестта и религията
- формиране на собствени възгледи в правото да ги изразява свободно

Чл.7. Всяко дете има правото на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо и друго насилие или форми на въздействие.

Чл.8. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие

Чл.9. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Чл.10. Във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл.11. Всяко дете, попаднало в риск има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация

Чл.12. Децата с изявени дарби се ползват от мерките за специална закрила.

Чл.13. Работещите с деца трябва да притежават определени личностни, морални и социални качества.

ГЛАВА ТРЕТА

Ценности и компетентности

Чл. 14. Базовите ценности, изповядвани от ДГ „Златна рибка” – Бургас са:

1. Компетентност - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът притежава знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.

2. Ефективност - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът постига максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.

3. Отговорност и изпълнителност - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът имат развито чувство за дълг при изпълнение на трудовите си задачи,

4. Услужливост - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът са услужливи към търсещите информация, услуги или съдействие.

5. Вежливост - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът имат устойчиво и любезно поведение.

6. Честност - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът коректно представят своята гледна точка.

7. Лоялност - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът се отнасят почтено и с уважение към институцията.

8. Подходящ външен вид - учителят, медицинската сестра, служителят и работникът се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата, в която работят.

Чл. 15. ДГ „Златна рибка” - Бургас се стреми към постигане на:

1. Максимални резултати в образователната и възпитателната работа.

2. Обществено признание - създаване на привлекателна визия на детското заведение.

3. Полезност за обществото — подпомагане на общественоеикономическото развитие на страната ни.

4. Колегиални отношения - изграждане на взаимноприемливи отношения между всички членове на организацията.

Чл.16. Всеки учител, медицинска сестра, служител и работник е длъжен да познава и спазва:

1. Специфичните за образователната система нормативни документи.
2. Закона за квалифицираната информация.
3. Закона за закрила от дискриминация.
4. Етичния кодекс на детското заведение.
5. Етичен кодекс на работещите с деца.
6. Вътрешните правилници, правила, инструкции, инструктажи и други.
7. Механизма за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Взаимоотношения с деца, колеги, родители и граждани

Чл.17. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждение, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.18. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът участват активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремят към безболезнено разрешаване като контролират емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и държанието на външните лица.

Чл.19. Учителят, служителят и работникът зачитат правата на всички деца, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържа от дискриминационни действия и показва добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

Чл.20. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

Чл.21. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения. |

Чл.22. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната си характеристика като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.23. (1) В своите колегиални взаимоотношения учителите, медицинските сестри, служителите и работниците се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

(2) Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът няма право да уронва доброто име или да поставя под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3) Недопустимо е отправянето на обиди между учители, медицински сестри, служители и работници, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

Чл.24. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът е длъжен да помага на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл.25. При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл.26. В отношенията си с колегите, всеки един учител, медицинска сестра, служител или работник е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл.27. Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителите, медицинските сестри, служителите и работниците трябва да дават пример на останалите си колеги, а ръководството и Директора - на своите подчинени.

Чл.28. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът се отнасят с децата, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

ГЛАВА ПЕТА

Професионално поведение

Чл. 29. Учителите, медицинската сестра, служителите и работниците подпомагат ръководството на детското заведение, проявявайки висок професионализъм, безпристрастност и активност, както при разработването и провеждането на политиката на Министерството на образованието и науката /МОН/, така и при осъществяването на неговите правомощия.

Чл.30. При изпълнение на своите задължения учителите, медицинските сестри, служителите и работниците се придържат към лоялно поведение и почтеност в действията си като създават увереност у ръководството, чиято дейност подпомагат, че може да им се довери и да разчита на тях.

Чл.31. Учителят, медицинската сестра, служителят и работникът изпълнява задълженията си честно и безпристрастно, като не допуска пристрастия да му влияят.

Чл.32. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът изпълнява задълженията и функциите му, вменени му с длъжностната характеристика и стриктно изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.33. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът изпълняват само законосъобразните нареждания на директора.

Чл.34. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът споделя открито и честно с директора проблемите, с които се сблъсква в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

Чл.35. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът следва да противодейства на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на детското заведение.

Чл.36. (1) Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът опазва повереното му общинско имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели.

(2) Всеки един от учителите, медицинските сестри, служителите и работниците може да ползва имуществото, документите и информацията на детското заведение само за осъществяване на служебните задължения.

ГЛАВА ШЕСТА

Лично поведение на учителите, медицинската сестра, служителите и работниците

Чл.37. (1) Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът е длъжен да следва поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронва престижа на детското заведение и да пази авторитета на институцията, която представлява.

(2) Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът изпълнява добросъвестно трудовите си задължения при спазване на дадените му указания от висшестоящите органи.

Чл.38. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът се стреми да не предизвиква с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стреми да ги преустанови или разреши като запазва спокойствие, контролира емоциите и действията си и не допуска участие в скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

Чл.39. (1) Учителите, медицинската сестра, служителите и работниците се стремят да декларират точно и навреме данните за определяне на данъчните му задължения и да погасяват своевременно финансовите си задължения, така че да не уронват престижа на детското заведение.

(2) Учителите, медицинската сестра, служителите и работниците трябва да бъдат честни и точни по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните им взаимоотношения.

Чл.40. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът не може да извършва дейности забранени от закона, както и да получава приходи от забранени със закон дейности.

Чл.41. (1) Учителите, медицинските сестри, служителите и работниците придобиват и управляват личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното им положение.

(2) От учителите, медицинските сестри, служителите и работниците се очаква да избягват сблъсък между служебните задължения и личните интереси.

Чл.42. (1) Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът се стреми да повиши своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността му и се старее да развива собствения си потенциал и да постига увеличаване ефективността и качеството на работата.

(2) Всеки един от учителите, медицинските сестри, служителите и работниците следва да извършва дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стреми към непрекъснато усъвършенстване и повишаване на своята компетентност.

ГЛАВА СЕДМА

Конфликт на интереси

Чл.43. Когато на учителят, медицинската сестра, служителят или работникът е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, той е задължен своевременно да информира директора.

Чл.44. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът не трябва да използва своето служебно положение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

Чл. 45. Учителят, медицинската сестра, служителят или работникът, който е напуснал училището, няма право да се възползва, да злоупотребява или да изнася информация, която му е станала известна поради или във връзка с длъжността, която е заемал.

ГЛАВА ОСМА

Допълнителни разпоредби

Чл.46. Всички констатирани нарушения на настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика към ДГ „Златна рибка” - Бургас.

Чл.47. Комисията по етика е съставена от представител на:

- Директора на детското заведение;
- трима представители на педагогическия колектив;

- представител на медицинския персонал;
- представител на помощния персонал.

ГЛАВА ДЕВЕТА

Заклучителни разпоредби

Чл.48. Настоящият етичен кодекс е разработен от Директора на детското заведение и влиза в сила от 01.01.2010 година с приемането му на Педагогически съвет. Актуализиран е на 17.01.2018 г. на заседание на Педагогическия съвет на ДГ.

Чл.49. При първоначално постъпване на работа, всеки един учител, медицинска сестра, служител или работник е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс.

Чл.50. Всеки един от учителите, медицинската сестра, служителите и работниците е длъжен да се запознае с етичния колективен кодекс на детското заведение и с подписа си да декларира, че одобрява и приема да спазва заложените изисквания в него.

Чл.51. При осъществяване на действия, несъвместими с етичните норми на поведение учителите, медицинските сестри, служителите и работниците, които са ги извършили или допуснали, следва сами да се оттеглят от работното си място.

Чл.52. При неспазване на нормите на поведение, съдържащи се в етичния кодекс, всеки учител, медицинска сестра, служител или работник носи дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

Настоящият етичен кодекс е елемент от системите за финансово управление и контрол на ДГ „ЗЛАТНА РИБКА” - Бургас.